

JAL被解雇者労働組合（JAL 争議団）info@jhu-wing.main.jp<https://jhu-wing.main.jp/>

**これで良いのか！
企業行動規範に反する JAL**

**経団連・旅行業協会にも要請！****企業行動憲章・行動規範・人権方針に照らして指導を！**

JAL は、1 月 15 日に出された東京都労働委員会（都労委）の命令に従わないまま、行政法違反を続けています。こうした JAL の姿勢は、自ら掲げる「JAL グループ行動規範」のみならず、日本経団連が定める「企業行動憲章」や、日本旅行業協会や全国旅行業協会が掲げている「法令順守」「人権尊重」「労働関係法令遵守」に反する行為です。こうした状況を踏まえて、JHU と JAL 争議支援全国ネットワークは、3 月 25 日に、経団連並びに日本旅行業協会・全国旅行業協会に現状をお伝えするとともに、JAL への指導を要請しました。

日本経団連への要請

要請文を持参して受付を訪問しましたが、受付の案内の方から訪問先の部署と対応者の名前が分からなければご案内ができないと丁寧に断られました。そのため、翌日、筒井義信会長宛に要請文を送付しました。

日本旅行業協会・全国旅行業協会への要請

日本旅行業協会では会長宛の要請文を携え、訪問の主旨をお話しところ、「承りました」との返答がありました。また 14 名の役員宛の要請文も手交しました。全国旅行業協会でも丁寧に您对応頂き、担当の方から「分かりました」とお返事を頂きました。

中労委・都労委への傍聴を！

日本旅行業協会にて要請する JHU 山口委員長と全国ネットワーク共同代表

都労委命令は、会社が解雇後の人員数を根拠をもって組合に説明しなければならないとしています。なぜ未だに隠すのか、なぜ組合に説明できないのか。多くの人が注目しています。

■ 中央労働委員会第一回審査 4 月 16 日(木) 9:00~11:00 (08:45 までに控室に入室)

* 中労委の審問室に入るには補佐人申請が必要です。早めにお知らせ下さい。

* 終了後、中労委前で宣伝行動を予定しています。

■ 都労委調査(優先雇用事件) 4 月 8 日(水) 10:30~